

Coaching – Fit für Bewerbungen

15 Jahre Coaching Team und 6.800 Bewerbungsgespräche an Schulen im Landkreis Böblingen

Das Coaching Team im Kreissenorenrat Böblingen feiert das 15-jährige Bestehen. Seit 2007 wurden mehr als 6800 Bewerbungsgespräche mit Schülerinnen und Schülern aus 31 verschiedenen Schulen des Landkreises Böblingen durchgeführt.



“Coaching – Fit für Bewerbungen” ist eine Initiative von ehrenamtlichen früheren Führungskräften und Lehrern/Lehrerinnen aus dem Landkreis Böblingen mit dem Ziel, Schülerinnen und Schüler – insbesondere von Werkreal-, Gemeinschafts- und Realschulen – beim Finden der individuellen Ausbildung und bei Bewerbungen zu unterstützen.

In Zusammenarbeit mit den Schulen werden die Schülerinnen und Schüler angeregt, sich mit ihren Vorlieben und Abneigungen, mit ihren Stärken und Schwächen zu beschäftigen, um den richtigen Weg zu einer Berufsausbildung zu finden. Im Rahmen des Themengebiets „Berufsorientierung“ an den Schulen werden vom Coaching Team motivierende Vorträge in den Schulen gehalten. Es werden an die Schüler Checklisten, Sammlungen von Internet-Links zu Ausbildungsfragen, Bewerbungs-Musterdokumente, Anleitungen und Tipps zur Bewerbung verteilt. So bekommen die Schülerinnen und Schüler alles um ihren Berufswunsch zu finden und sich erfolgreich zu bewerben. Am Ende des mit den Schulen abgestimmten Prozesses gibt es individuelle Bewerbungsgespräche, in denen die Mitglieder des Coaching Teams mit den Schülern anhand der vollständigen Bewerbungsunterlagen

ein Bewerbungsgespräch zu einem von den Schülern bestimmten Ausbildungsplatz simulieren. Im Anschluss an das Gespräch bekommen die Schüler Feedback und Vorschläge zur Verbesserung, aber auch Lob und Motivation.

In den 15 Jahren seit Bestehen wurden 6.800 individuelle Gespräche mit Schülern von 31 Schulen im Landkreis Böblingen geführt. Dabei ist das Motto „Fördern und Fordern“ immer wieder wichtig. Insbesondere in den letzten zwei Jahren der Corona-Pandemie war auch das Fordern wichtig, da in dieser Zeit mit Fernunterricht die Motivation geringer war als früher. Das Coaching Team hat in den letzten beiden Jahren die meisten Bewerbungsgespräche als Video-Bewerbungsgespräch durchgeführt. Dadurch konnten die Schülerinnen und Schüler dieser Jahrgänge auch teilnehmen und lernten darüber hinaus, wie ein Bewerbungsgespräch als Videokonferenz geht. Das ist sehr wichtig, da in Zukunft Bewerbungsgespräche immer öfter als Videokonferenz stattfinden werden. Und am Ende zeigen die immer durchgeführten Umfragen bei den Schülern, dass die Schülerinnen und Schüler dieses Angebot im Nachhinein für sehr hilfreich halten und sehr gerne annehmen. Zitat einer Schülerin der Friedrich-Schiller-Realschule Böblingen: *„Wir wussten im Vorfeld nicht genau, was auf uns zukommt. Das Coaching hat mir sehr viel gebracht. Ich weiß jetzt genau, wo ich meine Bewerbung verbessern muss. Ich habe für meine Vorstellungsgespräche sehr gute Tipps bekommen.“*

Das Coaching Team trifft sich mehrfach im Jahr um sich auszutauschen, neue Entwicklungen an den Schulen zu besprechen und neue Methoden und Prozesse zu besprechen. Dabei laden wir gerne externe Referenten ein, die ihre Bewerbungsprozesse und -Kriterien vorstellen.

Mehrfach im Jahr organisiert das Team Besuche in Ausbildungsbetrieben unterschiedlicher Größe und Ausrichtung, um sich vor Ort im Betrieb direkt über die Bewerbungsprozesse, die angebotenen Ausbildungen und deren Voraussetzungen und über die Kriterien der Betriebe für erfolgreiche Bewerbungen zu informieren. Bei allen Firmenbesuchen haben wir intensiv mit den Ausbildungsleitern diskutiert und viel gelernt. Somit bleiben wir immer auf dem Laufenden.

Unser großer Dank gilt den Betrieben, die uns Einblick geben und insbesondere auch der Kreissparkasse Böblingen, die unser Projekt tatkräftig finanziell unterstützt.

Regelmäßig besuchen wir Ausbildungsmessen und haben einen Stand auf der SZ/BZ Ausbildungsmesse in Böblingen, bei der wir Kontakt zu Schülern/innen und ihren Eltern halten und diese informieren.

Aktuell zählt das Coaching Team 22 Mitglieder, die nach ihrer erfolgreichen Berufstätigkeit den Wunsch haben, der Allgemeinheit und insbesondere der Jugend etwas zurück zu geben. Aber man bekommt auch selbst sehr viel zurück. Der Leiter des Coaching Teams, Dr. Peter Killes, sagt: *„Wir haben viel Glück im Leben gehabt: eine gute Ausbildung, gute erfüllende Berufe, und haben dabei auch viel Erfahrung gesammelt. Jetzt haben wir Zeit und können von unseren Erfahrungen etwas weiter geben an unsere Jugend, die es heute nicht so leicht hat, wie wir es hatten. Insbesondere die Bewerbungsgespräche geben mir aber persönlich auch sehr viel zurück. Es ist immer wieder motivierend und gibt mir das Gefühl zu helfen und Gutes zu tun.“*

Zitat eines Coaches: „Ich hatte sehr gute, offene Bewerbungsgespräche und konnte den Schülern im Feedbackgespräch noch viele persönliche Tipps mitgeben. Das ist eine sehr nette, freundliche Generation. Allerdings ist Rechtschreibung und Kommasetzung und die Genauigkeit bei den Bewerbungen oft noch sehr verbesserungswürdig. Da muss man sorgfältiger sein, sonst wird man gar nicht erst zum Bewerbungsgespräch eingeladen.“

In den letzten Jahren wurden jeweils 2-4 neue Mitglieder erfolgreich an die Aufgabe im Coaching Team herangeführt. Mit guten Beschreibungen, klaren Prozessen und aktuellen Unterlagen werden die neuen Mitglieder durch Paten aus dem Team eingelernt, um im nächsten Schritt als Beobachter bei mehreren Bewerbungsgesprächen zu hospitieren, bis sie dann selbstständig Bewerbungsgespräche führen.

Neue Coaches sind herzlich willkommen! Gerne können Interessenten, die Erfahrung mit Bewerbungen in Industrie, Handwerk und Büro haben, die als Handwerker in der Ausbildung tätig waren oder als Lehrer oder Lehrerin gearbeitet haben, mit dem Coaching Team in Kontakt treten. Am besten mit einer E-Mail an kreissenioenenrat@lrabb.de oder durch einen Anruf im Sekretariat des Kreissenioenenrats Böblingen im Landratsamt Böblingen (Tel. 07031/663-1234). Die Kontaktdaten werden dann an den Leiter des Coaching Teams, Dr. Peter Killes, weiter gegeben, der gerne die Interessenten kontaktiert und sie informiert.

Dr. Peter Killes